

IRVIN ALBARRÁN SANDOVAL

LIC. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS · MAESTRÍA EN DESARROLLO HUMANO

RELACIONES LABORALES · RECURSOS HUMANOS · COMPENSACIONES · DESARROLLO ORGANIZACIONAL



CONTACTO

☎ 56-3954-5940
✉ irvin.albarran@gmail.com
🌐 linkedin.com/in/irvin-albarran
📍 Villa Coapa, Tlalpan, CDMX
🌍 Disponible para viajar y reubicación

COMPENSACIONES

- ▶ Valuación de Puestos
- ▶ Hay Group / Korn Ferry / WTW
- ▶ Costeo de Estructuras
- ▶ Equidad Interna y Salarial
- ▶ Compensación Variable
- ▶ Tabuladores y Bandas Salariales

TALENTO & DO

- ▶ Change Management (INESPO)
- ▶ Reclutamiento Masivo Nacional
- ▶ Assessment Center
- ▶ Evaluación de Desempeño
- ▶ Planeación de Sucesión
- ▶ Balanced Scorecard

RELACIONES LAB.

- ▶ Negociación Sindical / CCT
- ▶ IMSS / LFT / REPSE
- ▶ Subcontratación Legal

ANALÍTICA & TECH

- ▶ Python (Pandas, Matplotlib)
- ▶ Jupyter / Streamlit
- ▶ SAP SuccessFactors
- ▶ ATS (Applicant Tracking System)

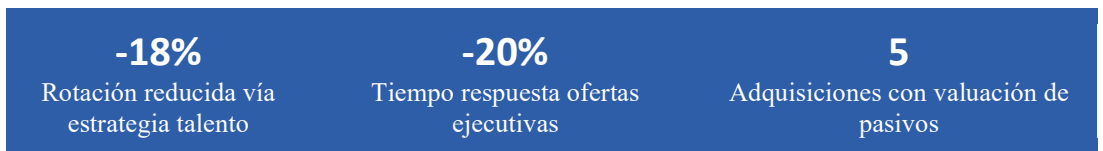
EDUCACIÓN

Maestría

PERFIL PROFESIONAL

Ejecutivo de Recursos Humanos con +14 años de experiencia liderando estrategias integrales de talento, compensaciones, cultura organizacional y relaciones laborales en empresas multinacionales y grupos empresariales de primer nivel (logística, manufactura, retail, medios de comunicación, cosméticos y tecnología). Especialista en el diseño de estructuras salariales, valuación de puestos con metodologías Hay Group / Korn Ferry y WTW, y reclutamiento masivo a nivel nacional. Capacidad demostrada para negociar con sindicatos, implementar procesos de cambio organizacional a gran escala y alinear prácticas de gestión de personas con los objetivos estratégicos del negocio.

LOGROS MÁS RELEVANTES



EXPERIENCIA PROFESIONAL

Plan Organizacional · Consultoría en Talento y Cultura

Gerente de Recursos Humanos Mayo 2022 – Actual | CDMX

Diseño e implementación de procesos de RH para cartera de 12+ clientes en retail, servicios y tecnología, a nivel nacional.

- Incrementé la retención de talento en un 18% promedio para 12 clientes mediante estrategias de cultura y gestión del cambio implementadas en 12 meses.
- Lideré reclutamiento masivo para clientes cubriendo +350 vacantes en 6 semanas con un índice de calidad de contratación del 92%.
- Diseñé tabuladores y políticas salariales para 5 empresas, reduciendo la brecha de equidad interna del 12% al 4%.
- Gestioné cambios organizacionales durante procesos de fusión en 3 compañías, logrando adopción del nuevo modelo cultural en menos de 6 meses.
- Aseguré el cumplimiento de la Reforma de Subcontratación (REPSE) en nóminas y estructuras de empresas cliente.

Coppel, S.A. de C.V. · Retail · Grupo Coppel

Jefe de Compensaciones Nov 2020 – Mayo 2022 | Culiacán, Sin.

Responsable de sueldos, tabuladores, valuación de puestos y compensación variable para fuerza de ventas a nivel nacional.

- Rediseñé el tabulador de sueldos para 8 niveles (operativo y mandos medios) impactando a +2,500 colaboradores y reduciendo la fuga de talento en un 15%.
- Desarrollé modelo de compensación variable que incrementó la productividad en un 12% en los primeros 6 meses.
- Realicé estudio de competitividad salarial logrando una mejora del 8% en la percepción de equidad externa según encuesta interna.
- Implementé evaluación del desempeño vinculada al incremento anual con cobertura del 94% de la plantilla.

Desarrollo Humano
Universidad ITACA

Licenciatura

Administración de Empresas
Universidad Latinoamericana

CERTIFICACIONES

- ▶ Change Management – INESPO
- ▶ Compensaciones – ITESM
- ▶ Balanced Scorecard – ITAM
- ▶ Valuación de Puestos – Korn Ferry
- ▶ Assessment Center – Hay Group
- ▶ Valuación de Puestos – WTW
- ▶ Entrevista por Competencias – WTW

IDIOMAS

- ▶ Español – Nativo
- ▶ Inglés – Intermedio

Grupo Salinas · Banco Azteca · Italika · TV Azteca · Afore Azteca

Gerente de Compensaciones – Consultor Interno Ago 2017 – Nov 2020 | CDMX

Consultor del despacho interno de compensaciones del grupo; responsable de valuación de empresas en adquisición y cálculo de pasivos laborales.

- Valué +300 puestos con metodología Willis Towers Watson para definir niveles y estructuras salariales corporativas.
- Lideré el análisis de pasivos laborales en 5 procesos de adquisición, generando información financiera clave para la alta dirección.
- Diseñé tabuladores y modelos de compensación variable para 4 empresas del grupo, impactando a más de 3,500 empleados.
- Reduje en un 20% el tiempo de respuesta para paquetes de oferta ejecutiva mediante la automatización de comparativas de compensación total.

Mexichem (Grupo Orbia) · Manufactura Química

Superintendente de Relaciones Laborales Ago 2016 – Ago 2017 | Poncitlán, Jal.

Gestión integral de RH en planta de manufactura con +600 trabajadores: reclutamiento, nómina, capacitación, seguridad industrial y relación sindical.

- Negocié la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) logrando un incremento del 4.2% (frente al 5.5% solicitado por el sindicato) sin paro de labores.
- Implementé sistema de control de incidencias y nómina que redujo errores de pago en un 30%.
- Reduje la rotación en áreas críticas del 25% al 16% mediante estrategias de reclutamiento y retención.

The Greenbrier Companies · Fabricación de Vagones de Ferrocarril

Jefe de Relaciones Laborales y Compensaciones Jul 2014 – Ago 2015 | Cd. Sahagún, Hgo.

Responsable de RH integral para planta de 1,200 empleados: nómina, compensaciones, relaciones laborales y evaluación del desempeño.

- Gestioné nómina quincenal de 1,200 colaboradores con cero observaciones en auditorías internas.
- Actualicé tabulador de sueldos para mandos medios y operativos alineado a zona geográfica, reduciendo la oferta de competencia en un 14%.
- Implementé evaluación de desempeño anual vinculada al incremento salarial con participación del 88% de la plantilla.

Televisa Corporación · Medios y Entretenimiento

Especialista de Compensaciones Feb 2013 – Jun 2014 | CDMX

Gestión de estructura organizacional del grupo: descripciones, valuación de puestos, tabuladores, equidad interna y compensación total.

- Elaboré +200 descripciones de puestos y valué posiciones ejecutivas con metodología Hay Group.
- Diseñé paquetes de compensación total para candidatos de alto nivel, logrando una tasa de aceptación de ofertas del 85%.
- Detecté desviaciones de equidad interna del 9% a través de análisis comparativos; propuse ajustes aprobados por la dirección.

Natura Cosméticos · Sector Belleza y Bienestar

Analista de Recursos Humanos Mar 2010 – Feb 2013 | CDMX

Responsable de contratación, administración de personal y beneficios para 400 empleados.

- Gestioné el ciclo completo de altas, bajas e incidencias de nómina con un 99.5% de precisión.
- Administré pólizas de beneficios (seguro GMM, vida y auto) logrando una renovación con mejora en cobertura y reducción de costos del 7%.